

# 内丘县人力资源和社会保障局 2023 年政府信息公开工作年度报告

本报告依据新修订《中华人民共和国政府信息公开条例》编制。本报告由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况以及其他需要报告的事项等六部分组成。

本报告中所列数据的统计期限自 2023 年 1 月 1 日起,至 2023 年 12 月 31 日止。本报告的电子版可在内丘县政府信息公开平台下载。如对报告有任何疑问,请与内丘县人力资源和社会保障局办公室联系(地址:公园路 18 号,邮编:054200,办公电话:0319-6867580,值班电话:0319-6861021)。

## 一、总体情况

2023 年,在县委、县政府的正确领导及县政务公开工作领导小组的指导下,我单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党中央、国务院关于政务公开决策部署和省委、省政府、市委、市政府以及县委、县政府工作安排,坚持以人民为中心深化政务公开,促进政府决策和管理服务更加规范透明,加快建设法治政府、创新政府、廉洁政府和服务型政府。

(一)主动公开情况。单位主要领导定期听取政务公开工作汇报,并对做好政务公开工作进行部署;主管副局长具体负责推动政务公开工作,形成了主要领导亲自抓、主管领导具体抓的工作机制。主动公开 2023 年部门预算、权力清单、责任清单、执法公开等相关信息;内丘县人力资源和社会保障局开设政务新媒

体账号数量 1 个，类型为微信公众号，名称：内丘人社，全年累计更新内容共计 723 条，政府信息公开平台发布信息 102 条。

(二) 依申请公开。我单位未收到依申请公开政府信息事项，未发生因信息公开引起的行政复议、诉讼。

(三) 严格政府信息管理。认真贯彻落实《内丘县人民政府办公室关于进一步规范县政府文件信息公开审查工作的通知》，将公文属性源头认定和发布审查嵌入发文流程，有效解决政府文件公开不到位问题。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年度止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
规范性文件	2	1	1
第二十条第（五）项			
信息内容	本年度处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年度处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
2. 没有现成信息需要另行制作		0	0	0	0	0	0	0	
3. 补正后申请内容仍不明确		0	0	0	0	0	0	0	



## 五、存在的主要问题及改进情况

一年来，我单位虽然取得了一定成绩，但与县政务公开办的要求相比还存在一些不足和问题，主要表现在工作力量薄弱，业务科室工作人员兼职负责政务公开工作；业务培训不到位，工作人员业务水平有待提高。

2023年，我单位将结合工作职能，继续加大政务公开力度，不断提升政务公开质量和水平。认真贯彻落实县政府信息公开的各项规章制度，进一步规范政府信息公开工作，持续强化信息公开工作队伍建设，积极开展多种形式的业务培训，切实增强工作人员业务能力，形成常抓不懈的工作机制。

## 六、其他需要报告的事项

认真贯彻执行国务院办公厅《政府信息公开信息处理费管理办法》和《关于政府信息公开处理费管理有关事项的通知》。2023年县人社局未收取信息处理费。

内丘县人力资源和社会保障局

2024年1月15日